

Comment

Allt funkar bar på min enhet!

Jag trivs mycket bra och skulle absolut rekommendera Håbo kommun som arbetsplats.

Jag skulle åtminstone rekommendera X , svårt att ha en åsikt om övriga kommunen.

Jag trivs jättebra på X. Tycker det är kul att åka till jobbet och har bra arbetskamrater och ungdomar runt mig. Tänker jobba max 2 år till innan pension.

Jag har redan gjort det vid ett par tillfällen. Xförvaltningen har en bra organisation och hög kompetens inom många områden.

Jag rekommenderar Håbo kommun till alla mina vänner eftersom jag ser att de tar jobbet jätte allvarlig och försöker alltid att utveckla dem själv. Jag som anställd känner jätte tryggt och bekväm med mina kollegor och min chef, har alltid stöd och hjälp från dem som leder till att jag kunde utveckla mitt själv under kort tid. Jag har bästa chef i världen.

X ja. X, inte lika säkert.

Jag är nöjd med Håbo Kommun som arbetsgivare.

Skolan i Håbo är bra oavsett vad många tänker och tycker därför skulle jag rekommendera skolorna i Håbo kommun som arbetsgivare.

En bra kommun att arbeta i och nära till allt man behöver runt om.

Har alltid varit nöjd på arbetsplatsen med chefer och annan personal. På vår avdelning har vi högt i tak och bar arbetsmoral.

En bra kommun som tar hand om sina medarbetare, började som timvikarie och kommunen har en bra arbetspolicy när det gäller timvikarier.

Håbo kommun uppskattar vad vi som arbetare gör och beryr sig om oss

Om man bor här i Bålsta så skulle jag absolut rekommendera kommunen som arbetsgivare, jag tycker att det är en stor fördel att jobba när där man bor då livet blir enklare, varje förskola har sin charm och sina dilemman man brottas med och så länge kommunikationen, synsätt, förhållnings-sätt och samarbete fungerar så är det en bra arbetsplats, varför jag väljer att arbeta kommunalt är för att jag känner en trygghet till den kommunala verksamheten och dess regelverk och arbetsätt.

Jag har jobbat i Håbo kommun för några år, och jag tänker det finns bra miljö för lärande till dem skolor jag har jobbat. Bra miljö för att arbeta också. De som har varit och är mina chefer har hjälpt mig att utveckla i mitt jobb, och uppskattar vad jag gör.

Ingen kränkande i Håbo kommun, jag har blivit behandlad bra med kollegor och chef.

😊 Varje år jag har arbetat i Håbo kommun har fått julklappen 😊. Tack till all i ledning 🙏.

Jag trivs bra på mitt jobb.

Håbo kommun är en väldigt bra, trygg och trevlig arbetsplats.

För den som gillar utmaningar är det en perfekt arbetsplats.

Jag rekommenderar arbetsplatsen redan för arbetssökande och har lätt för att vara en god ambassadör gällande min förvaltning. Jag är helt säker på att min inställning och nöjdhet med Håbo kommun har att göra med att jag är så nöjd och uppskattar min närmsta chef.

Jag kan bara tala för enheten som jag jobbar på och inte för alla enheter inom Håbo kommun men min enhet skulle jag rekommendera till en vän.

Jag tycker Håbo Kommun är bra kommun både bo och arbeta i , jag tycker arbetsledningen är väldigt bra.

Håbo kommun är en bra arbetsplats med bra personalpolitik. Det är nära till beslutsfattare som litar till min kompetens som personal. Man har under denna pandemi skött sig enligt mig exemplariskt.

Man har kommit med glada tillrop och sett till att vi på golvet har det vi behöver för att lyckas.

Den bästa chef jag jobbat för.

Är ny på min arbetsplats, började i årsskiftet. Har dock arbetat i kommunen i många år tidigare men då inom x, nu är det X

Därav svaren på kommande frågor ang. anställningstid i kommunen.

Det fungerar bra och jag vill fortsätta jobba här.

Jag har jobbat i andra kommuner och tycker denna kommun är den bästa .

Allt beror på vem en får som närmaste chef. Min närmaste chef är fantastisk och jag rekommenderar min arbetsplats till alla inom detta yrke, medan jag vet andra motsvarande arbetsplatser inom Håbo kommun där den närmaste chefen inte är stöttande eller respektfull och därmed avskräcker från att arbeta där.

Jag har inget negativt att säga om Håbo Kommun.

.

Trivs så otroligt bra.

Min arbetsplats utgörs av professionella medarbetare som bemöter barn och kollegor på ett medmänskligt sätt. Vi i kommunen har ett bra stöd i X och vi på har en insatt chef.

Mycket intern personaltvist som inte går över, speciellt mot nya medarbetare. Vet att chef är involverad, men det faktor som hela tiden "rör om" i kollegornas känslor, mobbing osv är fortfarande kvar.

Jag trivs bra och känner mig uppskattad. Tyvärr har jag aldrig, pga Corona, träffat min chef, vet inte hur hon ser ut bara pratat med henne i telefon en gång vid lönesamtal. Så därför var vissa av frågorna svåra att ha någon uppfattning om.

Världens bästa kollegor !

Trivsamt och respektfullt överlag

En lagom stor kommun där det är nära mellan medarbetare och chefer.

Vi har ett roligt jobb och kan ständigt utvecklas.

En kreativ och öppen kommun där vi arbetar fritt under ansvar och där jag möts av nyfikenhet och positivt gensvar om jag föreslår något nytt.

För mig har Håbo kommun alltid varit en bra arbetsgivare. Jag tror på Håbo kommun, fastän det varit rörigt ett tag så kan det bara bli bättre.

Min arbetsplats har gett mig förutsättningar till att utvecklas samt arbeta med

Jag är nyanställda med Håbo kommun men trivs bra här så länge. Jag skulle rekommendera HK till en vän om sökte jobb.

Jag upplever att Håbo Kommun är en bra arbetsgivare och att ledningen ger möjlighet till utveckling.

Håbo kommun är en bra arbetsgivare som är under uppstart till något mycket bättre. Det finns många bra och kompetenta personer som alla strävar efter ett bra Håbo Jag tror på den förändringen som pågår och hoppas att vi alla drar åt samma håll. Samverkan är ett nyckelord som vi behöver förverkliga mer.

Det finns såklart förbättringspotential som säkerligen kommer att komma fram under exempelvis medarbetarundersökningen som ansvariga förvaltar.

Fantastisk chef, arbetsplats och kollegor. Har ett kul och otroligt givande jobb, önskar att alla känner som jag inför mitt jobb.

Anledning till att jag svarar nej på frågan om jag är kvar om 2 år är min pensionering i Juni :D

Det är ett roligt arbete där jag kan påverka min arbetsdag mycket. Jag kan vidareutbilda mig inom områden som jag inte har haft möjlighet till på andra arbetsplatser. Jag har väldigt högt i tak på min arbetsplats när det gäller idéer och nytänkande.

Om min vän är intresserad av en förändringsresa, så rekommenderar gärna min vän att delta på resan

Överlag så är arbete inom Håbo kommun bra. Goda möjligheter till utveckla kontaktnät och utforska andra yrken och möjligheter. Rimliga förväntningar av organisation vilket leder till en god balans mellan privat och arbetsliv.

Tycker det verkar vara lagom mycket arbetsbelastning och chefen är närvarande och lätt att få tag på vid frågor.

Det finns mycket att jobba med och känner att jag är användbar för mitt jobb och jag gillar det, så

jag skulle rekommendera till en vän.

Håbo är en framtidskommun, under ständig utveckling

.

Kan bara svara för min enhet..

Det är en bra kommun att arbeta i samt deras mål som min arbetsplats har

En trygg och flexibel arbetsgivare. Möjlighet till utveckling och frihet under ansvar.

kan bli bättre

Jag har arbetat i Håbo kommun sedan januari 2005 och har alltid varit nöjd och glad och stolt över att arbeta här. När man är nöjd med sin arbetsgivare själv, är det lätt att rekommendera det till andra.

X. Vet inget om hur det är att arbeta på andra platser i kommunen.

Finns vissa ställen inom håbo kommun jag inte skulle rekommendera någon annan att söka just nu också, men just X skulle jag rekommendera

Bortser man från samhällssituationen idag så finns det inte mycket som jag tycker känns jobbigt med mitt arbete. Tvärtom ser jag fram emot att gå till jobbet och jag känner att jag har ett meningsfullt arbete och att Håbo kommun gör bra prioriteringar. Är inne på min andra vända i kommunen då jag bytte kommun under en period och jämförelsevis trivs jag mycket bättre här.

Jag är mycket glad och jobbat i Håbo Kommun.

Har alltid tyckt om att jobba i Håbo kommun. Blivit bra bemött av olika Chefer.

X är en välkomnande arbetsplats där man trivs med sin omgivning, kollegor, chefer och övrig personal.

Den erfarenhet jag har visar på ett lyssnande ledarskap med hög trivselfaktor.

känns tryggt bra arbetsgivare

Tillitsbaserat ledarskap möjliggör motivation och innovation.

Den här frågan är väldigt svår att svara på eftersom kommunen är uppdelad i olika förvaltningar.

Alla förvaltningar har olika arbetsuppgifter, men i grund och botten ska alla förvaltningen jobba som i ett team. Jag saknar dock detta teamkänsla ibland. Vissa förvaltningen isolerar sig från andra, och hanterar endast ärenden som är avsedda för deras förvaltning.

Håbo kommun har ett väldigt bra arbete med barn i behov. Hur de fångar upp dessa barn och ger arbetslagen stöd.

Håbo kommun är en ambitiös arbetsgivare och det pågår mycket bra utveckling.

X är en fin skola som ser och respekterar sina medarbetare och elever i fokus. Man ser till helheten.

Bra arbetsmiljö och bra arbetskamarater.

Det är lugn och bra miljö för barnen ..

Eftersom jag har börjat arbeta i Håbo kommun höstterminen 2020 har jag fortfarande ganska få kunskaper om kommunen. Men jag trivs mycket på min nuvarande arbetsplats och skulle så klart rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare om jag fick tillfälle.

X är alldeles utmärkt arbetsplats, med allt från skolledning till kollegor.

Orsaken till "bara" en åtta är löneläget. Vi halkar ständigt efter resten av riket.

Bra resursfördelning, tydlig struktur och flera specialpedagoger.

Ett litet samhälle som har nära till naturen.

Jag skulle rekommendera att jobba under X men eftersom det är mitt första arbete inom kommunen så kan jag inte säga något om kommunen.

X är i det stora hela en bra arbetsplats- trots stor omsättning bland chefer och medarbetare.

Det är inte bara våra närmaste chefer som styr över oss. Ibland får vi styrning från högre ort som påverkar vårt arbete ibland positivt ibland negativt för oss på golvet. Vi hade arbetat fram egen bra struktur i Coronatider som vi var nöjda med och ville arbeta med fram till lovet, plötsligt får vi nej att alla ska vara i skolan och vårt arbete läggs ner och några dagar senare beslutas det om nya di-

rektiv från högre ort. Det hade varit klokt om vi fått haft vår struktur till lovet och fått kommunens direktiv efter lovet, så vi hinner förbereda oss därefter. Detta nya beslut gav mig flera dagars extra arbete och ett stort stresspåslag, eftersom vi på torsdag eftermiddag får reda på hur det ska se ut från måndagen. Det känns som vi lägger ner en massa tid helt i onödan, mellan varven och vi kan inte påverka det då kommunen styr över oss. Vi vill ha god framförhållning
En god miljö, men det behövs mer resurser/vuxna per barn till skolan generellt, samt politisk vilja, för att skapa verkliga förändringar.

Jag triv

Finns vissa delar som vi på arbetsplatsen som vi inte kan påverka men skulle underlätta enormt i vårt arbete för att bidra till en ökad kvalitet. Jag tänker framförallt på arbetet med en gemensam plattform och att X kan ta del av information, dokumentation och få en inblick i X vardag i den plattformen utöver det dagliga och personliga mötet.

Tycker det rent generellt är en bra arbetsgivare som är mån om sina anställda

Håbo kommun och förvaltningens verksamhet är bra och mycket gör att jag är stolt över verksamheten och de chefer och medarbetare som finns här.

Upplever Håbo kommun som en bra arbetsgivare, men kommunen ligger dock efter i lönerna. Därav något lägre på skalan.

Jag känner att jag behövs och att jag gör en bra arbetsinsats. Jag tycker att vi kommunicerar bra mellan arbetsgrupperna.

Jag upplever att det är en bra arbetsplats med plats för olika typer av individer. Det är högt till taket och åsikter respekteras.

Jag skulle rekommendera Håbo kommun utifrån att det är en kommun på frammarsch där man har en spännande utvecklingsresa framför sig.

Jag tror att Håbo Kommun som arbetsgivare är helt ok. Inte sämre än andra kommuner. Det finns ju olika yrkeskategorier i en kommun så min kategori som för tillfället inte är bra alls betyder ju inte att det inte finns andra kategorier som fungerar väl

Lönerna kunde vara bättre!

Bra lön.

Håbo kommun är en bra arbetsgivare

Har jobbat i kommunen i 15 år och varit till största delen nöjd med min arbetsgivare. Synd att kommunikationen med Uppsala är så dålig.

En trygg arbetsgivare men som med alla arbetsplatser finns utrymme för att vidareutvecklas

Skulle starkt rekommendera att jobba under chefen jag har idag.

Trivsamt och varierande jobb.

Jag har själv upplevt Håbo kommun som en positiv arbetsplats och speciellt min avdelning. Har faktiskt redan rekommenderat vän/-ner att söka tjänst här.

Det som dragit ned betyget lite är att det på vissa avdelningar varit stor omsättning av personal och ett ledarskap som jag hört lite varierat om.

Känner att kommunen lyssnar och börjar utvecklas till en bättre arbetsgivare .

Håbo kommun är en liten kommun där det är relativt enkelt att kommunicera sinsemellan olika enheter. De chefer jag mött i Håbo kommun håller hög klass.

Håbo kommun är en stor arbetsgivare med många olika verksamheter. Jag har inte så bra insikt i alla verksamheter tyvärr. Men X som jag delvis arbetar under får mina bästa rekommendationer.

Bästa arbetsgivaren jag har haft!

Ja till stor del. Det kan ibland vara mycket som hänger i luften kring beslut och information. Emellanåt ganska oklart från högre instans.

Det finns möjligheter att utvecklas inom min profession i vår kommun om man önskar

Mycket vidare utbildning för X erbjuds, uppgiften blir att förvalta dessa

Förskolan har många stödinsatser och utbildare

Löneläget är dock sämre än i en del andra kommuner runtomkring, närheten till Stockholm är inte så lång

Jag tycker att kommunen borde satsa mer på utbildade lojala kollegor och värna om dem som arbetar kvar

Jag skulle absolut rekommendera X och det program jag arbetar på men kan inte säga så mycket om annat arbete inom kommunen.

Bra arbetsplats, visst finns det saker som behöver förbättras, men det mesta tycker jag vi jobbar med för att det ska bli bättre.

Barngrupper för stora

Beror helt på inom vilken del då det är mycket beroende på vilken arbetsplats samt kollegor och vilken chef man får. Jag personligen anser att jag har haft tur i denna benämning.

Bra personal, fina lokaler och en skola för alla.

Beroende på vilket område och vilken chef så skulle jag rek. X skulle jag rek till vem som helst alla dagar i veckan, hon är fantastiskt lyhörd och empatisk.

Att arbeta inom kommunalverksamhet ger arbetstrygghet men i vårt arbete

Får vi typ aldrig ta del av förmåner så som friskvårdstimme eller får inga arbetskläder.

Jag kan egentligen bara tala för den förskolan jag arbetar på men den skulle jag starkt rekommendera som arbetsplats om man är driven och vill framåt. Vi håller hög kvalite tycker jag vilket är väldigt motiverande som arbetstagare.

Jag har rekommenderat 2 vänner till att jobba inom Håbo kommun. Man får förutsättningar till att lyckas genom att få en grundlig genomgång av arbetet och att pressen stressen inte blir för stor om man t.ex. har haft psykiska besvär, man får börja i sin egna takt

Skulle absolu kunna rekommendera Håbo kommun som arbetsplats!

Kommunen är en trygg och bra arbetsgivare och ger dig möjlighet att utvecklas.

Den ända nackdelen är egentligen lönen där privata aktörer ofta är starkare.

Ja men tyvärr så är det ekonomiskt svårt att arbeta i kommunen då man nästan inte går runt varje månad.

Det skulle vara en orsak att sänka anledningen till att arbeta hos kommun

Finns många möjligheter i kommunen. Men mycket som behöver byggas från grunden när en person slutar.

Behöver man ett arbete finns många chanser till en bra anställning.

Övrig not:

Jag har haft Håbo kommun som arbetsgivare i 10, det tycker jag i sig talar sitt tydliga språk. Jag trivs helt enkelt jättebra och ser absolut mig själv fortsätta.

Högre siffra kräver en tydligare tråd mellan olika besluts-nivåer så att känslan för gemensam vision och målbild delas bättre.

Det beror på inom vilken verksamhet min vän skulle arbeta inom. Jag möter olika verksamheter utifrån den roll jag har. Min verksamhet X fungerar bra. Jag möter dock andra verksamheter där jag inte skulle rekommendera en vän en tjänst. Ser stora brister i skolan inom Håbo kommun utifrån att jag själv har arbetat inom skolan i många år i andra kommuner.

Jag trivs bra på min arbetsplats, och skulle inte byta, men tror mycket på att det beror sig på vart och vem jag är med i mitt dagliga arbete. Vet fler som inte trivs så bra i Håbo kommun.

Bra

Det finns en hel del skolor där det inte fungerar bra, men det är en ok arbetsplats.

man få chans att utveckla sig sen har bra kollegor och bra chef.

Det finns stor vilja och motivation till att utveckla och förbättra både för medborgaren och anställda. Tyvärr är organisationen så anorektisk så det finns mycket mer att önska.

Det skulle kunna var ett bättre samarbete mellan verksamheterna. Det skulle kunna erbjudas större delaktighet med berörda verksamheter vid omorganisationer och tydlighet till process och bakgrund till fattade beslut innan de läggs fram till de berörda verksamheterna. Det skulle behövas göras fler konsekvensanalyser där det man då upptäcker, får involvera berörda för att vara delaktiga i problemlösningen, innan man fattar beslut och lägger fram dessa för samma berörda verksamheter.

Jag pratar ofta gott om X inom HÅBO kommun. Så jag har inga problem med att rekommendera att folk ska söka jobb inom X i kommunen

Att arbeta i en kommun är mycket stimulerande. Man får vara med och skapa ett bra samhälle och se ett resultat av sitt arbete, det blir en helhet. Jag tvekar ändå att sätta en 10:a vilket jag skulle ha gjort om det inte vore så att jag upplever att man från politiskt håll inte har förtroende för sina medarbetare. Om det förtroendet fanns skulle jag utan tvekan rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare med en 10:a.

Att det fungerar bra på min arbetsplats innebär ju inte att det fungerar bra på alla arbetsplatser. Det finns verksamheter där det fungerar riktigt dåligt.

Håbo kommun utvecklas på olika nivåer och det finns möjlighet att nå ditt mål när man kommer i gruppen.

Inom X i Håbo har man kommit långt med lärmiljöer och de underlag för att komma framåt utifrån reflektion - detta sticker ut om vi tittar på andra kommuner. Vi har också bra och nära stöd runt om oss - detta gör också att vi sticker ut och gör att jag gärna rekommenderar fler vänner att söka hit. (sen har såklart olika förskolor kommit olika långt beroende på kompetens i huset samt ledning/rektorer)

Ibland kan man känna att man bara är en boll i spelet som man lätt kan byta ut.

Håbo kommun är en trivsamt arbetsplats, särskilt eftersom det är en mindre kommun.

Trivs med mitt arbete och mina kollegor. Känns däremot som om att vi är flera små kommuner i en. Samarbetet måste förbättras. Även med det övergripande arbetet, det ska vara lika och vi ska representera Håbo kommun men nu känns det som om att vi arbetar så olika att kommuninvånarna blir förvirrade. Vi är tillsammans en kommun men jag upplever inte alls som att det är så vi arbetar. Mycket vi och dom känsla.

Jag skulle sätta en 10:a på min verksamhet.

Jag trivs bra men vi har problem med att ledarorganisationen har varit fläckande under många år o nuvarande organisation har inte fått till det ännu utan det verkar finnas ett utbrett missnöje bland flera som det är viktigt att jobba för att ge förutsättningar att lyckas.

Svårt att få igenom sina tankar och ideer när beslut tas över min chefs,

Jag har ett trivsamt arbete och bra kollegor. Det som saknas är en bättre lön och framförallt mer i friskvårdspeng

Introduktioner saknas.

I dagslägen kan Håbo kommun rekommenderas pga. lön och arbetsbelastning är prioriterat, skulle löneutveckling eller minskade resurser bli aktuellt är kommunen likvärdig med kommuner som kanske ligger närmare den rekommenderade vännens bostad vilket då gör att man inte rekommenderar Håbo framför någon annan kommun.

Lönen är väldigt låg i jämförelse med andra kommuner.

Det beror på i vilken organisation, men jag uppfattar tyvärr att det är väldigt rörigt och mycket arbetsbelastning inom många olika arbetsplatser i Håbo kommun vilket gör att det inte får högre siffra. Inom vissa arbetsplatser är det så hög arbetsbelastning att medarbetare blir sjuka vilket inte alls är bra. På min arbetsplats är det mycket X vilket gör lokalfrågan till ett problem där det är svårt att veta var man ska vara och bli placerad vilket gör att det är svårt att planera sitt arbete.

Jag tycker att det är en bra arbetsplats när jag tänker på kollegor. Sedan önskar jag att det gjordes mer för elever och oss lärare och att vi inte alltid får höra att inget kan göras på grund av att budgeten behöver vara i balans. Jag önskar exempelvis att det ska finnas material, resurser och personal för en engagerande och utvecklande rastverksamhet för eleverna. Samt fler lärarresurser för en

möjlighet till snabbare stöd för eleverna i klassrummet.

Jag trivs otroligt bra och älskar mitt arbete. Det som tyvärr drar ner är att nyanställda, helt gröna lärare kommer in och får högre lön än vi som har jobbat länge och har lång erfarenhet. Trist när detta erfarenhet inte uppskattas. Hör många kollegor som har eller vill sluta pga det. Jag tycker inte att det ska behöva vara så att man måste säga upp sig för att få de lön man förtjänar utifrån sina kunskaper och sin erfarenhet.

Beror på person och tjänst

engagerat och tryggt arbetslag

Just nu tycker jag inte att det satsas på skolan: Skolan är så mycket mer viktig än vad den ses vara. Elever som behöver stöd får inte alltid det pga att det är en pengafråga. Lönerna är sämre än i grannkommunen, det lockar mer för andra. Stress nivån är alldeles för hög och ramtiden är svår att få till mm. Jag kommer nog inte sluta arbeta i kommunen men jag har svårt att rekommendera kommunen. Skulle någon fråga mig så står jag bakom kommunen och är trogen kommunen även om min åsikt är annan ändå.

Jag har jobbat för kort tid i Håbo för att känna att jag är i en position där jag skulle rekommendera eller för den delen avråda från att arbeta i Håbo kommun.

Mja

Tröga beslutsvägar i en politiskt styrd organisation där politikerna har alldeles för stor makt (eller tycker sig ha det), att risken för att bli påhoppad och "uthängd" av politiker på sociala medier är oroväckande. Politiker som går in och detaljstyr verksamheter är inte ok.

Känslan av vi och dem mellan verksamheter är inte bra, vi borde arbeta mycket mer tillsammans. Tack och lov för en bra närmaste chef!

Det finns en del frågetecken kring hur arbetet sköts i kommunen. Tjänster i ledande position tillsätts utan föregående annonsering. Personer försvinner, utköpta? Ogrundade omorganisationer.

Om Håbo kommun ska kunna vara en attraktiv kommun att pendla till måste ha en ordentlig personalparkering!

Det är även önskvärt att rektor är mer synlig i verksamheten samt insatt i hur de olika klasserna mår och fungerar. Det är viktigt att lärarnas åsikter om var resurser bäst skulle behövas sättas in tas på allvar, eftersom det är vi som träffar eleverna varje dag i klassrummen och under raster. Stödet till elever i behov av särskilt stöd är undermåligt. En specialpedagog kan i nuläget omöjligt täcka det behov av stöd som föreligger. Det administrativa arbetet med kartläggningar och åtgärdsprogram tar mycket tid från arbetet mot eleverna.

Det är mycket viktigt att kommunen lyssnar ordentligt på vad lärare/personal anser om arbetsbelastning och faktisk tid till att satsa på vidareutveckling. Undervisning (förberedelse/reflektion/efterarbete) måste vara huvudfokus och det måste få lov att ta tid för att ge kvalitet!

Jag har jobbat länge i kommunen på flera olika kommunala skolor och upplever en försämring i nuvarande skolans ledning. Jag är van att få vara delaktig i diskussioner och beslut men det senaste året har detta bara gjorts ändå utan inblandning från dem som jobbar med eleverna. Dålig återkoppling och ett bolla tillbaka problemet istället för att lyssna in och stötta. Elevgrupperna har blivit tuffare och då måste även ledningen bli mer omhändertagande om sin personal.

Jag tycker också att det finns en stark tro att den ekonomiska biten alltid ska gå före, vi arbetar med människor som har mycket större behov än vad budgeten kan ge. Så av dessa skäl skulle jag inte rekommendera kommunen lika starkt som för några år sedan som arbetsplats.

Håbo som arbetsgivare vill väl och mycket är bra vilket gör att jag skulle rekommendera kommunen. Men det pågår mycket i kommunen och inom organisationen. Därför känns det stundtals som att det är lite rörigt och att vi inte kan fokusera på de saker vi skulle behöva göra långsiktigt. Vi har inte riktigt organisationen, strukturen eller i alla lägen resurserna att göra allt som vi borde och har uppdrag att göra. Vi är en växande kommun och det blir problematiskt när strukturer och tiden att jobba med det långsiktigt saknas. Det blir lätt brandkårsutryckningar och det är inte utvecklande eller roligt att jobba så långsiktigt. Vilket gör att sannolikheten att jag skulle rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare minskar till en 6:a.

Det finns ledare på skolan som har olika regler för samma jobb. Jag tycker att en del ledare är smiter från sitt ansvar. Ibland kränker skolledaren personal och även mig.

Beror väldigt mycket på viken del av kommunen man ska vara på. Vilken sorts tjänst det gäller. Normalt väldigt stolt över att jobba i kommunen, men så rörigt som det är nu på de alla de olika delarna av kommunen, så finns det mer att önska. Utifrån får man mycket skit för vad som händer i "kommunen" vilket är ledsamt.

Håbo kommun måste börja avsätta mer ekonomiska resurser för förskolan.

Håbo kommun är bra på mycket men det brister grovt i att motivera och utbilda personal i form av endags utbildningar, föreläsningar planeringsdagar med teambuilding. Nu pratar jag X. Jag kommer från en kommun som satsar mycket på personalen så jag ser absolut skillnader.

Lönen ligger långt efter angränsande kommuner/län vilket påverkar omdömet om håbo kommun som arbetsgivare

Kommunen behöver verkligen se över sin lönepolitik. Man måste som medarbetare kunna följa med i en rimlig löneutveckling och kommunen måste bli bättre på att jobba mot marknadsmässiga löner för de specifika yrkesgrupper som finns i de olika förvaltningarna. Det finns yrkesgrupper inom som både känner sig och alltid har blivit bortprioriterade vad gäller löner, vilket innebär en mycket stor och olycklig kompetensflykt. Det är som att kommunen inte ens förstår hur viktig kompetens det finns ute på skolorna. Det är i stort sett omöjligt att rekrytera ny personal eftersom det råder extremt stor brist på den yrkesgruppen jag tänker på i hela Sverige. Extremt skickliga och ovärderliga kollegor väljer att gå över kommungränsen till andra kommuner och höjer sin lön med tusentals kronor och det måste kommunen ta tag i.

Bra elever och lärare.

Nära till Natur och kommunikation

Det är ett stresståligt arbete och allt beror på vem jag ska rekommendera.

Det är bra att jobba nära man bor, man erbjuds till ganska normal lön i början, men det är svårt med löneförhöjningar och saknas tydlighet vad påverkar lön samt arbetstid är inte flexibel, svårt att få beviljad sommarssemester.

Lönenivåerna är strukturellt lite för låga för att det ska gå att motivera den rekommendationen fullt ut. ur många andra hänseenden är Håbo kommun bra som arbetsgivare.

Det är för mycket som hänger i luften. Osäkerheten kring den pågående organisationsförändringen kopplat till stora besparingskrav.

Det finns ingen motivering

Fantastisk arbetsgrupp med positiva, ambitiösa, stöttande, snälla, roliga kollegor samt en ny chef som är inlyssnande, snäll, kommunikativ, tar tag i saker. Dock känsla av hög arbetsbelastning i gruppen och kommunen svarar bara att budget inte tillåter anställning av fler. Hög arbetsbelastning i kombination med liten arbetsgrupp och hög personalomsättning gör stressläget extra sårbart. Besviken på hur hanterade vår förra chef. Dels att ingen brydde sig om att vår arbetsgrupp gav dåligt resultat i förra enkäten eller följde upp vad vi hade för behov eller frågade varför vi inte var nöjda med chef. Vi kände oss övergivna. Upplevde även att den chefen utförde kränkande särbehandling mot vissa och att parti. Mitt förtroende för rättvisa på arbetsplatsen sjönk då. Önskar att blir mer öppna, inlyssnande och försöker förstå istället för att snabbt gå i försvar och försöka motbevisa. Har positiv framtidstro med nya chefen.

Har inte så mycket referenser av olika kommuner, men Håbo Kommun är definitivt inte den sämsta kommunen jag har erfarenhet av. Känns som om kommunen har mycket att erbjuda för olika människor i olika situationer.

De 3 sista månaderna är mycket rörigt. Allt är upp och ner. X dom är kvar innan X tog över X är oroliga. Vi vet inte vad kommer hända sedan. Alla lögner faller på oss utan anledning. Vi har kompetens, men ingen vill lyssna på oss.

Ja, hade jag varit kvar på min tidigare avdelning så hade jag det, men nu är nya avdelningen väldigt rörigt, objekt byts fram och tillbaka, man hinner inte sätta sig in eller känna ansvar för sitt objekt innan man ska byta igen. Jobbar hemma sen 1 år nu och märker av att man internt samtalar om saker som jag missar osv... så nä, just nu är jag själv på väg att söka annat om inte detta förbättras / lyft högre upp.

Min tjänst flyttades från en avdelning till en annan och nu förväntas jag göra helt andra uppgifter som jag inte ens har kunskap om eller utbildning eller lön för eller..... Så just nu så behöver något ske innan jag också går.

Beror på vilken vän. Håbo utvecklas och växer mycket, vilket ställer höga krav på medarbetarna.

Man behöver vara mycket lösningsfokuserad och kunna driva processer samtidigt som man måste vara prestigelös och ha en hög stresströskel. Roligt, men tufft.

svårt att vara motiverad i alla arbetsmoment, när det hela tiden saknas resurser och pengar för att utgöra arbetet på ett bra sätt.

Organisationen upplevs mer splittrad under de senaste åren. Många inspel, nya inriktningar och processer som påbörjats men inte fullföljts. Saknar en röd tråd - delaktighet - från kommunledning ner till enskild medarbetare i verksamheten.

tryggt

Övrig notering: Väldigt stressigt med X tidsrapportering där man känner sig övervakad. Vi använder även vanliga flexitidsrapportering samt rapportering i teams vid inloggning och utloggning.

Tycker det har både för och nackdelar.

Det är viktigt för mig med en chef som lyssnar på personalen och vad som är bäst för gruppen vad det gäller tex konflikter, det upplever jag inte att någon av dom två chefer jag haft har varit.

Om personalen inte mår bra, gör man inget bra jobb

Trevliga kollegor men för närvarande en rörig organisation.

Det känns ganska stökigt och oklart i omorganisation

Jag ser inte att organisationen präglas av tillitsbaserad styrning utifrån uttalanden från den politiska ledningen om tjänstemannaorganisationen.

Det är en lagom stor arbetsplats där man får insyn i de olika verksamheterna. Den politiska splittringen och brist på förtroende mellan förtroendevalda och tjänstepersoner bidrar dock till att det blir en tuff arbetssituation som skapar mycket stress vilket gör att det inte är en arbetsplats som jag kan rekommendera för alla just nu.

Tveksam till att jag skulle rekommendera andra lärare att söka jobb i Håbo kommun. Tiden för arbetsuppgifterna överskrider den arbetstid man har. Det finns få möjligheter att vidareutveckla sina kunskaper utifrån de behov man som enskild lärare har (både ämnes- respektive pedagogiska/didaktiska) genom fortbildning, man kan eventuellt få möjlighet att gå kurser men det hänger på att det inte inkräktar på lektionstiden (man måste göra jobbet även om man är på utbildning).

Den politiska ledningen i kommunen har för dåliga kunskaper om verksamheterna (gäller åtminstone X verksamheterna) och brister i förmågan att se konsekvenserna av de beslut som tas. Ett ständigt ökande antal arbetsuppgifter/elevantal m.m. (utan att andra arbetsuppgifter tas bort) leder till en försämrad undervisning och skolutveckling

Jag skulle rekommendera min arbetsplats specifikt men inte kommunen som arbetsgivare generellt då det saknas enormt mycket strukturer och stöttning för t.ex. arbetsmiljöarbete och annat som gör ens arbete enklare. Det är hög personalomsättning av en anledning. Dessutom påverkar det politiska tjafset min bild av kommunen negativt eftersom det hela tiden är någon ny konflikt eller några som försöker vinna röster genom att lösa små frågor.

Många frågor rör grupp tillsammans. Min funktion är jag ensam om på förvaltningen. Mina kollegor med lika arbetsuppgifter arbetar på andra förvaltningar.

Av mina erfarenheter så skulle jag inte rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare. Känner inte att mina chefer har varit seriösa och har inte försvarat oss personal i punkter där det har behövts.

Min arbetsplats skulle jag verkligen kunna rekommendera. Kommunen som helhet har jag lite sämre uppfattning om än om min arbetsplats. Jag har hört lite tveksamheter kring politiskt ledarskap som påminner lite om ministerstyret.

Det finns ekonomiska och strukturella problem. Det finns ett stort löneglapp i min yrkesgrupp där lönerna skiljer sig i Håbo till grannkommunen på minst 4000-5000kr/månad, något man inte kan blunda för. Detta har påtalats, inget händer. Nu finns en stor risk för kompetensflykt. Ilskan är stor i gruppen. Vidare finns det inga tydliga riktlinjer mellan medarbetarsamtal-mål och lönesamtal.

Tidigare har man inte visat intresse för den psykosociala arbetsmiljön. Vissa av oss i arbetar ute på skolorna och har därav dubbelt ledarskap på gott och ont, vilket också försvårar utvärderingar och arbetsmiljöfrågor.

Det som drar ner är snacket om hur man vill göra Håbo kommun till en attraktiv arbetsplats. Mycket snack liten verkstad, tyvärr. Ett exempel är lönen för den arbetsinsats man gör/bidrar med. Den är väldigt låg i förhållande till andra kommuner. Även om man under lönesamtalet tillhör kategorin där ens prestation är föredömlig så är/blir lönepåslaget så lite att det är under all kritik. Tyvärr leder det till att kvalificerade och kompetenta anställda söker sig till andra kommuner. Det andra är friskvårdsbidraget på 1200 kr som har legat på samma summa sedan, om jag inte har fel, 2008 (om inte längre tillbaka i tiden). Här har man inte alls gjort någon korrigering mot inflationen och tagit hänsyn till att kostnaderna är högre. Det tredje är att det är för snålt med endast 1 timmes friskvård samt när man får nyttja friskvårdstimmen. Det fjärde är alla inskränkningar ni vill införa gällande stämpelklocka och om man får jobba hemifrån eller inte (Ej under Corona). Vad i detta är attraktivt Det har varit mycket omstruktureringar och chefsbyten, vilket rubbar balansen och uppföljningar från apt och planeringsdagar följs inte upp ordentligt. Flera omstruktureringar är att vänta. Om några år när allt lugnat ner sig så skulle jag känna mig mer benägen att rekommendera Håbo kommun som arbetsplats.

Jag har tidigare varmt rekommenderat Håbo kommun som arbetsgivare, men menar att förvaltning och politik har avvikit från det, i min mening, goda arbetet med beslutat ledningssystem för tillitsbaserad ledning och styrning, liksom kommunförvaltnings arbete med gemensam värdegrund.

Dessa faktorer är viktiga för att jag ska förmedla till mitt nätverk att Håbo kommun är en attraktiv arbetsgivare. Vidare menar jag att det i kommunen finns tendenser till så kallat ministerstyre, vilket också visar på brist på tillit till tjänstemännen.

Flyttar man bara över kommungränsen höjer man sin lön med ett antal tusen kronor, om lönerna vore mer jämlika så ja,

Närheten är bra, lönerna är sämre

Märklig personalpolitik som genomsyrat alla år.

Folk som är bra väljer att sluta av olika ledningsproblem, chefer som övervakar sin personal negativt mm och samt låga löner på olika ställen inom Håbo kommun.

Enda sättet att höja sin lön är att byta kommun.

Låga löner och de som arbetat länge kan omöjligt få löneökningar som motsvarar ens kollegor som gör samma jobb.

Ojämn lön mellan könen, chefer gör olika inom samma verksamhet. gör skillnad på folk och folk.

Så mycket hit och dit, omorganisation, oklarheter som tar för lång tid att bli klarheter. Upplever det som instabilt från kommunledning både tjänstemän och politiker och det har INTE med coronapandemin att göra

för stora barngrupper, nästan ingen planeringstid, inte mycket fortbildning.

Jag har valt ett "mitt emellan svar" pga arbetsbelastningen som inte är rimlig i förhållande till antal elever och de mål som förväntas uppfyllas. Stressnivån hög. Endast sett till kollegor skulle jag sätta mycket högra. Fantastiska kollegor och kompetens!

Min chef skulle jag rekommendera 10/10, men kommunen har mer att arbeta på, inom framförallt X innan jag ärligt kan rekommendera kommunen som arbetsgivare. Kommunen förmedlar och lever efter inte efter en vertikal arbetsform och eller en hög samverkan. För att lagar och föreskrifter ska kunna tillämpas behövs en röd tråd genom hela organisationen. Detta brister i nuläget och behöver utvecklas.

Frågan gäller rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare, svårt att veta hur det ser ut på andra förvaltningar än min egen som är X därav mitt svar.

Inte i nuläget. De organisatoriska förändringar som är på gång både vad gäller övergripande arbetsmiljöarbete som effektiviseringar i centrala funktioner behöver få sätta sig.

Jag älskar mitt jobb och mina arbetsuppgifter men jag skulle inte rekommendera min arbetsplats till många. Vi har en ständigt press från både politik och kunder i Håbo kommun som inte är lätthanterlig alla gånger. Man måste ha ett speciellt psyke för att hatera den här typen av jobb på ett bra sätt. Just nu är läget på min arbetsplats oroligt med flera medarbetare som sagt upp sig och där vår ledningsgrupp tar har svårt att kommunicera ut viktig information. Detta leder till otrygghet.

Härliga arbetskamrater.

Mycket otydlig ledning.

Det finns mycket bra som händer i Håbo, många drivna chefer som utvecklar verksamheter och försöker tänka långsiktigt. Det finns faktorer som är utmanande men det tror jag många kommuner står inför.

Det som känns olustigt och oroväckande är hur högt uppsatta personer i kommunen uttalat sig i media om tidigare anställda. " Vi har inte haft rätt kompetens" NU har vi anställt personer som kan....." Det är olustigt och tilliten och tryggheten får sig en törn. Det är faktorer som kan påverka en verksamhet negativt då man som anställd kan känna att man inte vågar eller vill komma med synpunkter, eller oro för när man slutar i Håbo kommun blir omtalad i verksamhet och media på ett negativt sätt som kan tolkas att det man gjort har inte varit viktigt eller till och med insinuation om inkompetens. Medarbetare som är medskapare, har rätt förutsättningar ger utveckling och känslan av att vara viktig.

Den högsta ledningen i kommunen lägger an tonen och det sprider sig i leden.

Hade absolut gjort det för något år sedan.

Finns ingen möjlighet att ta ut friskvårdstimmen! Ge oss hellre kompensation i form av högre friskvårdsbidrag.

Inga arbetskläder inom barnomsorgen, medan andra kommunanställda får det typ städ, simhall kommun.

Kommunen borde visa uppskattning i form av fruktkorg mm

Min arbetsplats skulle jag rekommendera men kanske inte kommunen som helhet. Jag tycker att kommunen forcerar fram för snabba och många gånger ogenomtänkta beslut som kostar mer än de smakar.

Vill säga att jag tycker denna skola har en bra ledning men jag märker av att kommunen börjar dra ner på resurser till skolan vilket gör att jag inte skulle rekommendera HÅBO som arbetsgivare. Gällande arbetsmiljö så försämras den då resurser på skolan dras ned. Försök skapa en hållbar skola där lärare tas omhand och elever får det stöd de behöver. Långsiktigt hållbar skola kommer i längden spara pengar till kommunen. Kortsiktighet fungerar inte i skolans värld tyvärr.

Arbetsplatsen är bra men övergripande upplever jag stödet som bristfälligt. Många centralt anställda personer som inte skapar mervärden på skolorna. Central med personal som aldrig träffar elever. Många anställda centralt på förvaltningen som endast skapar nya projekt som regnar med på medarbetarna. De centrala funktionerna saknar kontakt med verksamheterna.

Jag har i mina svar utgått från min egen arbetsplats och arbetslag som alla gånger skulle få en 10:a, men sedan vet jag att det är väldigt olika hur det ser ut i kommunen och frågan var ju om jag skulle rekommendera Håbo som arbetsgivare? Svaret är nog att "det beror på". Min arbetsplats och mina kolleger på X är bäst under alla omständigheter.

Så ovanstående fråga är felställd, min värdering ovan är ett medelvärde.

Min nuvarande arbetsplats skulle jag starkt rekommendera däremot så skulle jag inte rekommendera min tidigare arbetsplats som båda är inom Håbo kommun.

Min värdering på nuvarande arbetsplats är 10/10.

Många kollegor har slutat på vår skola. Vi har haft massor av problem med ledningen. Vi på X funkar toppen bra tack vare fantastiska kollegor och vår arbetslagsledare, som är engagerad och pålitlig. X tar alltid parti för föräldrarna och eleverna, trots att de ibland kan kränka och förolämpa lärarna.

Att Håbo kommun vill motverka kränkande behandling för mig låter som tomma ord. Allt är tillåtet mot läraren med ursäkten att det är bäst för eleven. Å andra sidan ger biträdande rektorn mig feedback genom att kritisera mitt arbete. Jag vet att jag är en bra lärare, men jag får bara "goda råd om hur jag kan förbättra mitt arbete". Av vem? av en person som inte vet hur man arbetar? Den här personen berömmar dock lärarna som hjälper eleverna mycket, men vad är sättet att hjälpa till, för till exempel, läraren jag pratar om har bara gett glädje betyg.

Kan varken säga bu eller bä. Tror inte Håbo är vare sig bättre eller sämre än andra kommuner.

Löneutvecklingen är kanske inte den bästa, men trivseln på arbetsplatsen är mycket värt!

Mycket som kan bli bättre, bland annat rekrytering av chefer.

Efter kort tid har jag svårt att säga detta, men hittills har jag blivit gott bemött av medarbetare och chefer. Jag har ett förtroende för dem och jag upplever det gentemot mig också.

Kollegiet och samarbetet fungerar mycket bra och eleverna är vänliga.

Fokus på ekonomi på skolan som helhet överensstämmer inte med uttalanden om att man ska lyfta i skolrankningen där man nu ligger 27 platser från jumboplaceringen i Sverige. (Läraryrket Q4, 2020) För att bedriva en god undervisning krävs medel och möjlighet.

Ledarskapet måste fokusera på rätt saker - huvudman och ned - det vill säga att bedriva GOD undervisning med tillräckligt med resurser. Detta innefattar också att vara lyhörd för de önskemål om finns hos medarbetarna för att (vilket är förvaltningens huvuduppdrag om man får tro X) "attrahera och behålla medarbetare och chefer". Han har f.ö. rätt i att "arbetsgivarvarumärket definieras av hur våra (era) medarbetare uppfattar oss (er)".

Går egentligen inte att svara på eftersom jag har endast arbetat på en verksamhet inom kommunen som (för mig) fungerar alldeles utmärkt. Andra verksamheter har jag ingen insikt i hur de fungerar. Huruvida jag skulle rekommendera Håbo Kommun som arbetsgivare beror alltså på var den personen söker arbete.

Håbo kommun fattar beslut i enlighet med ekonomiska grundar och inte pedagogiska som kan i många fall ha negativa effekter på pedagogik i klassrummet. Håbo kommun köper läromedel utan att undersöka om vad pedagogerna på plats tycker kring dem I Håbo kommun finns det mycket byråkrati dvs. Reglerna följas punktlig utan att undersöka situationen.

Kommunen skickar rektorerna till många möten och utbildningar som reducerar deras närvaro på plats. Detta oftast har en negativ påverkan på arbetsprocessen på skolan.

Man får ingen morot precis för sitt arbete

Arbetsbelastningen på min avdelning är alldeles för hög.

Jag anser att löneutveckling för lärare som jobbat länge inte är bra nog.

Jag ser att Håbo kommun är en kommun som vill väl men belastar sina medarbetare på ett tungt sätt. Vi hoppar på alla tåg som går att hoppa på som t.ex. TRR, läsluft och en skola för alla men det är svårt att genomföra det i verklighet. Resultatet blir att alla måste som ska integreras i klassrummet utan att ha resurser som kan täcka för att rimligtvis genomföra de nya målen.

Jag jobbar på lågstadiet och ser gärna att de måltiderna vi äter är gratis. Oftast är måltiderna stressade och korta och dessutom måste vi betala för dem när vi har flera barn med särskilda behov som sitter vid ens bord och som måste hållas koll på.

Arbetsbelastningen de senaste åren har ökat men den hjälpen vi får i klassrummet har minskat.....en obalans som tippar mot att flera lärare kommer att bli sjukskrivna eller söka sig till andra kommuner.

Hänt mycket konstigt under pandemin som för mig inte är logiskt och inte så bra för mig eller kamrater. Ändrade planer och för lite info som skapat oro och misstro.

Det projekterande arbetssättet satsas på i kommunen. Förskolor i andra kommuner har arbetat med det länge, så bra att det nu kommit hit. Även om vi arbetar på olika sätt med det i olika förskolor.

Hiarki och härskarteknik och inte så bra chefer. Det är ett avstånd mellan kommunhuset och medarbetarna. X avdelningen litar jag inte på. Trivs på den skola jag är placerad på samt har nära till jobbet. Därför jobbar jag kvar i Håbo kommun.

Min tillit till min arbetsgivare har försvunnit under pandemin. Beslut har fattats utan att man haft en tanke på konsekvenser för den enskilde.

Jag är nyinflyttad från annan kommun där jag tidigare arbetat inom barnomsorgen. Fick en chock när jag i somras började arbeta på denna skola. Det finns mycket som behöver förbättras och få personalen att må bättre och viljan att stanna kvar. Stressnivån är hög, arbetsbelastningen enorm, för många elever på för få pedagoger.

Jag tycker inte att Håbo kommun prioriterar skolorna och sin personal på ett bra sätt. Trots det har jag varit kvar för att jag har gillat personal jag arbetat med och vi har varit många som engagerat oss men tyvärr tar orken slut till slut och det är då man märker att det engagemang man lägger ner inte har någon betydelse. Stor brist är att man ser inte människan bakom. Skulle kunna skriva massor men det orkar ni inte läsa. Är ni intresserade av att veta så är ni välkomna att höra av er.

Vår verksamhet fungerar 100 % BRA, men tyvärr tycker jag att det generellt har blivit väldigt rörigt och ostrukturerat på många håll. Många mår dåligt och är underbemannade då inga nya nyckeltjänster tillsätts. Te x och även annan administrativ personal. Följden blir då att annan personal får arbetsuppgifter som de ej behärskar eller fått utbildning i, vilket leder till många fel och det blir dyrt i längden. Satsa på nyrekrytering men framför allt, satsa på att behålla kompetent personal, te x genom högre löner eller andra förmåner.

Just nu jobbar jag på en avdelning som är kaos. Mycket som inte stämmer och mycket konflikter men hoppas att det reder ut sig snart så att man kan se framåt och vara stolt.

Låga löner och sned arbetsfördelning

Arbetsmiljö, kan se problem och förbättra organisationen, verklighet och jämlikhet.

I många fall är kreativiteten klart mycket bättre än vad lönen visar. Kanske inte rätt arbetsplats att utvecklas på.

dåligt lön

Jag är tveksam, tycker inte min kompetens och mina erfarenheter tas till vara i någon större utsträckning. Detta gäller ledningen (framför allt den politiska), mina kollegor är fantastiska och uppskattar och tar tillvara min kompetens och min erfarenheter.

Just nu är det mycket rörigt i kommunen, framförallt i politiken. Tjänstemännen används som slagträ mellan alliansen och oppositionen. Omorganisation och avsaknad av information skapar oro och otrygghet.

Senaste 1-2 åren har blivit mycket sämre. Tidigare skulle jag ha rekommenderat Håbo kommun

med glädje.

Attraktiv arbetsgivare måste fyllas med konkret innehåll. Många tidigare förmåner och mjuka värden som skapade trivsel har skalats bort och friskvårdsbidraget ligger på samma (låga) nivå som det gjorde 2008. Från eget rum med fikahörnor och luftiga korridorer till dagens delade rum och bortbyggda fikahörnor. Attraktivt vore att fortsätta erbjuda medarbetare möjlighet att välja var man vill utföra arbetet, där så är möjligt, även efter Corona. Visa även i handling att Håbo kommun har tillit och förtroende för sina medarbetare som följer upp mål och resultat i dialog istället för att mäta arbetsinsats via stämpelklocka. Bli en modern arbetsgivare som vågar pröva nytt och låter medarbetarna ta plats i arbetsgrupper för utveckla gemensamma lösningar. Har inte stort förtroende för den nya, högsta ledningen som jag uppfattar går åt motsatt håll (hårdare styrning och mer övervakning och kontroll) eller för KSO:s återkommande negativa medieuttalanden om personal och chefer. Oattraktivt 2021!

Man lyssnar inte på personalen. Följer inte upp frågeställningar, de besvaras inte.

Stressig arbetsmiljö, hög personalomsättning. Ingen bra intro för ny personal. Smutsig arbetsplats. Inga vinterjackor.

Dålig planering för arbetsgrupperna. Ingen bra personalvård. Tystnadskultur.

Mycket dålig lön

Dåliga förmåner

Elever ges ej möjlighet att få det stöd de behöver, skolorna kämpar med dålig ekonomi vilket påverkar eleverna

Det beror på om kommunen tar på alvar frågor kring förskolor och skolor och ska visa tydliga resultat i FÖRBÄTTRINGAR kring arbetsmiljö (fysisk och psykisk). Man skulle vilja se hur kommunen följer upp det som påbörjas. Det är för mycket ändras och startas upp sista tider och finns inga uppföljningar. Det finns inga grund i kommunen som vi medarbetare kan säga att vi stå på. Hela tiden sker ändring i styrgruppen/ledningen, kommer nya personer och ingen bryr sig om medarbetarna som jobbar i kommunen många år och man hinner inte vara på "nya chefs tåg"

Dåligt med uppmuntran från vår arbetsgivare, då menar jag INTE närmsta chef, utan kommunen som arbetsgivare stort sett. Lågt friskvårdsbidrag samt att vi inom barnomsorgen har sällan möjlighet att ta ut friskvårdstimmen som man från kommunens sida framhåller som en förmån när man anställer ny personal. Inga personalförmåner genom företagshälsovården typ en hälsoundersökning. Sällan vidareutbildningar, fortbildningar och konferenser, inte ens på planeringsdagar får vi åka till konferensanläggningar och få extra motivation, vilket jag vet görs på andra förvaltningar, eller skolor. Dålig personalvård helt enkelt, därför skulle jag inte rekommendera Håbo kommun. Det här är inte riktat mot min chef, utan hur man värderar oss inom förskolan, som arbetstagare, i kommunen.

Tyvärr har vi svag ledning och det är svårjobb. Man drar åt olika håll. Politiskt är det dåligt klimat med smutskastning och motarbete. Ingen står rakryggad och pekar med hela handen.

Otydliga arbetsprocesser vilket ger hög arbetsbelastning, bristande kunskap hos många chefer i ledarskap och liten möjlighet till karriärsutveckling.

Tillitsbaserat ledarskap är ord som används men som inte efterlevs.

Sparas alldeles för mycket pengar vilket gör att eleverna blir lidande, vi följer inte skollagen och ger inte de elever det stöd de har rätt till.

Jag upplever att vi som arbetar här inte är prioriterade utan ses som utbytbara. Arbetsgivaren anställer hellre ny personal än tar hand om befintlig.

Jag skattar en 3:a enbart utifrån det förbättringsarbete som pågår med hopp om en bättre arbetsplats.

Väldigt otydligt ledning, otroligt dålig information till nyanställda. Chefer som ej kan sitt arbetsområde.

Inga större problem med att rekommendera X men kommunen känns inget vidare som arbetsgivare. Håbo är en liten skitkommun och den styrs av människor som får arbete i en liten skitkom-

mun. Svågerpolitik, vänskapskorruption och en verksamhet utan mål och visioner är inget att ha. Det finns bättre men närhet till arbetet är en viktig parameter.

Budget verkar gå före både skollag och anställdas välmående. Det som gör att jag stannar just nu är lojalitet mot arbetslag och eleverna som förtjänar bättre. Noll förtroende för rektor, skolchefer och andra beslutsfattare.

Låga löner

Har varit rörigt i ledningsgruppen. Börjar bli bättre. Dålig löneutveckling för dem som jobbat länge. Över tid har personalpolitiken blivit mycket sämre. Kollegor som gråter på jobbet, en oförstående chef som inte har någon relation till medarbetarna och som inte är insatt i verksamheten. Ojämn arbetsfördelning, en chef som fattar beslut utan att förankra med personalen. Otrydlig ledning, otydlig struktur. Ledningen oklar med vad som gäller. När problem lyfts får man inget svar. Lösningen ska vi presentera för chefen, även när det gäller tjänster som inte är tillsatta. Personal har fått gå under oklara omständigheter. Dokument/ planer/ mål på papper är viktigare än att de efterlevs i praktiken. Ingen återkoppling från ledning eller X. Elever med rätt till stöd får inte det. Lärare signalerar uppåt men får inget gehör. Vem styr? Vem tar ansvar?

Svårt med utveckling. Man har inte möjlighet att göra ett bra arbete då tid för planering och utvärderingar inte finns tillräckligt.

Det är olika förutsättningar för de kommunala fritidshemmen vilket gör att det inte blir likvärdig utbildning för alla elever. Det samma gäller klasslärare och ämneslärare. Tycker att det behöver bli tydligare struktur på vad som gäller med tanke på planeringstider, utvecklingsarbete, utvärderingar, ställtid m.m. Vissa skolor har lärarassistenter andra inte. Någon skola har 30 min ställtid andra ingen. Några ämneslärare har viss antal min planering/lektion (de som inte är enbart ämneslärare utan även assistent eller fritidslärare) andra får använda sin fritidsplanering eller sin egna fritid. Det finns skolor i kommunen där fritidshemsläraren har mer planering än de utbildade och andra där de har lika mycket, på andra ställen är det bara fritidsläraren som har planering och de andra får bara haka på.

Jag upplever att skolan har en dålig ledning. En ledning som inte backar upp all sin personal, som trycker ner personalen istället för att lyfta upp och peppa, ledningen kan inte ta kritik utan går i totalt försvar om saker lyfts eller ifrågasätts, tar beslut över huvudet på personal och tar orimliga och beslut som inte är genomtänkta utan samrådan med personal. Arbetet runt Covid-19 har varit undermåligt och inte känts som det tagits på allvar samt att personal som varit orolig blir ifrågasatt. Vi är en skola utan pengar vilket resulterar i att personalen får köpa in saker/material själva och/eller att barnen inte får vad de behöver (tex penngrepp, skärmar, hörlurar, papper, whiteboard pennor).

Ingen kredit för det jag gör, ingen feedback fr chef, inga utv samtal, APT saknas, lönesamtal som inte går att påverka.

Lönen är lägre än i närliggande kommuner. Får inte veta budgetramarna eller se budget. Pengar räcker inte till läromedel. Kan inte vara med och påverka något alls vid inköp. Görs aldrig någon risk- och konsekvensanalys vid förändringar. Vänskapsrelationer bedöms viktigare än professionalitet i yrket. För mycket utbildade ej legitimerade lärare.

Jag har blivit dåligt behandlad av min chef flera gånger och det är inte okej arbetsmiljö på skolan. Fruktansvärt dåliga löner för barnskötare, Beslut som fattas utan att informera berörda anställda i verksamheten och föräldrar. Har ingen som helst inblick i vissa verksamheter.

Vi har en chef som inte rör iland sitt arbete. Det finns ingen långsiktighet i beslut, om något beslut ens tas- många bollar hänger i luften så frustrationen är hög. De prioriteringar som ändå görs känns ogenomtänkta och gynnar en sida och missgynnar direkt en annan. man polisanmäler elever på lösa grunder men vägrar orosanmäla till soc på betydligt tydligare grunder. Taktiken verkar vara att be att få återkomma och sedan aldrig göra det, sopa under mattan. Åtgärder som fungerat så elever

faktiskt mått bra och tillgodogjort sig undervisning får inte följa med i stadiövergångar. Ibland är regelverket som skollag viktigt och ibland är samma paragraf oviktig. De beslut som ändå tas har flera ggr tagits på väldigt ensidiga och lösa grunder, hur kan vh och elever veta att ett klassbyte är bäst? Ingen lärare tillfrågad innan beslutet är fattat! Uppsträckningsmöte där vi uppmanas vara tysta. Mejl uppåt i chefsordning hamnar tillbaka hos rektor och ev grundskolechef utan synlig åtgärd. Kaos

2 just nu för att chefen på mitt arbete är inte bra.

+ att vi har inte toppenavtal på förskolan. Vi sliter och sliter men får inget kredd för det + att lönen inte är dålig för det vi faktiskt gör.

Då jag jobbat länge som lärare, brinner för mitt jobb och gör allt för mina elever och att de ska utvecklas i sitt lärande, vill jag någon gång premieras/få uppskattning för mitt jobb (ej genom massmail). Kommunen och min närmaste chef bör värdesätta att de har bra lärare som vill stanna. Ge mer personlig uppskattning och lön för de med erfarenhet, som visar goda resultat (kunskapsmässigt) ordning/reda/struktur, skapar relation till sina elever, som är nytänkande och öppen för ny idéer och tankesätt och villig att förändra.

Dålig intro, man får leta/fråga/lista ut mycket själv. Skulle behövas en mapp med all info till nyanställda.

Bättre info, kommunikation om mål, förutsättningar inom verksamheten. Vid schemaändringar bättre kommunikation med anställda. Behövs mer personal och bättre schemaplanering. städpatrull behövs.

Jag skulle inte rekommendera min arbetsplats just nu till någon. Arbetsmiljön påverkars väldigt mycket av okompetent och otydlig ledning som leder till missnöje och frustration bland personalen. Ingenting händer även om frågan har lyfts upp flera tillfällen. Själva arbetslaget fungerar otroligt bra med kompetenta och drivande kollegor, men vi har svårt att nå målen när det brister i arbetsmiljön. Risken är väldigt stor att många kommer att säga upp sig och då förlorar vi ett väldigt kompetent och drivande arbetslag.

Det känns inte som förvaltningen och verkligheten har samsyn i hur vardags arbetet är ute på plats. Verksamheterna måste få jobba utifrån att man ger tillit till vår kompetens och få planerings tid efter vad som krävs av våra yrkes profession.

Upplever inte att beslut som fattas på förvaltningsnivå förankras på rätt sätt i verksamheterna. Stora barngrupper och lokaler som inte alltid är anpassade till verksamheten. Sliten och dålig utomhusmiljö.

Att vara lärare är det mest fantastiska arbete som finns. Elever och kollegor motiverar, utvecklas och stärker. Ledning och styrning stjälp. Det finns mycket fantastiskt med Håbo som kommun och plats. Men, att arbeta i ständig motvind och i uppförsbacke tar energi. Energi som behövs för att upprätthålla en kvalitativ undervisning för att säkerställa en likvärdig utbildning för alla barn oavsett förutsättningar. Att bygga relationer kräver tid för mänskliga möten - hur ska vi kunna utbilda och skapa demokratiska samhällsmedborgare om vi inte ges möjligheter för detta?

Har inget förtroende för varken kommunen i helhet eller den arbetsplats jag är på utefter det jag har varit med om de senaste åren....

Otydlig ledning, vad ingår i mina arbetsuppgifter. Verkar bara vara mer som läggs på men inget plockas bort. Ledningen är dåligt insatt i rutiner, vilket gör att det blir otydligt vad som gäller. Sned arbetsfördelning på skolan vad gäller vad som ingår i olika tjänster. Kollegor som mår dåligt och gråter på arbetsplatsen utan märkbart stöd från ledning. Elever får inte det stöd de har rätt till. Tjänster som inte lyses ut utan bara försvinner. Kollegor som blivit uppsagda under oklara former. Beslut som fattas utan att de är förankrade bland personal som står närmast beslutet. När vi har tagit upp missförhållande på arbetsplatsen med chefer inom förvaltningen så skickas det tillbaka, ibland tillsammans med ett förtydligande av den lojalitetsplikt som vi alla ska förhålla oss till.

Tidigare kommundirektören har slutat, tidigare tekniska chefen fick gå hastigt under sekretess och mystik, tidigare HR-chefen utköpt, tidigare Driftschefen VA utköpt, någon löne-ekonomichef utköpt, medarbetare utköpt.

Kommunen har ett kaos till toppstyrning och ingen verkar veta höger från vänster, ledarstrukturen är baserad inte på kompetens utan vem man känner och det märks i anställningar. Speciellt de som anställts av X

X Allt missnöje jag uttrycker i undersökningen är direkt riktat till X som håller avdelningen i ett järngrepp av paranoid och opålitlig detaljstyrning. X kommer definitivt hitta ett sätt att rikta detta missnöje å innan det nuddar honom. X är bakbunden och att gå emot X innebär ett karriärsavslut. Fråga bara den tidigare

Inte just nu då den politiska ledningen använder sig av härskartekniker, litar inte alls på professionen och går in i allt mer detaljer och i hur-frågor. X lever och arbetar inte efter den beslutade styrningsmodellen som är tillitsbaserad. Det är en obehaglig stämning där chefer får gå på löpande band. Har alltid varit stolt över Håbo kommun som arbetsgivare men inte längre.

Andra delar av Håbo kommun kanske inte alls är som denna. Vår avdelning skulle jag inte rekommendera i dagens läge.

För att jag ska kunna rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare så måste det ske en förändring i ledningen.

Organisationens ledning och styrning gör att förutsättningarna för att kunna göra ett bra jobb är mycket dåliga. Det tas beslut som jag som medarbetare inte känner är verklighetsförankrade. Det saknas transparens, fungerande kommunikation och tillit till medarbetare. Arbetsmiljön genomsyras av misstro, dålig stämning och en tystnadskultur.

Arbetsgruppen är kanonbra, men arbetsplatsen är tråkig, trång och sliten. Dålig arbetsmiljö. Kommunens visioner känns gammalmodiga och handlar bara om att spara pengar.

Mycket svag ledning inom kommunen. För lite strategisk framförhållning avseende rekrytering. Nedbrutna strategiska planer saknas och/eller kommer ej organisationen tillgodo. Mycket svårt att se (eller få kännedom om) hur stödjande processer är utformade och känna tillit till att synergieffekter finns.

Tänker inte på personalen. Tar inte hand om de lärare som finns i kommunen. Ingen bra arbetsmiljö!

Är en väldigt rörig arbetsplats med många fel och brister där man inte bryr sig om hur medarbetarna mår.

Dåligt ledning och bestämmelse om personalens schema, mycket ändringar om schema som minskade kvalitet och trivsel på jobbet samt ändringar om inköp hos våra kunder som är hälften missnöjda med nya inköpsrutiner.

Överlag har man extremt liten möjlighet att påverka sin arbetssituation. Det är väldigt svårt att få svar på frågor eftersom ledningen inte svarar på mail i den utsträckning man kan förvänta sig. Det finns ingen insyn i ledningens arbete, det gäller såväl ledningsgruppen på skolan till förvaltningen.

Vi blir ständigt tillsagda att inte ställa frågor offentligt via Teams utan blir uppmanade att ta allt muntligt med ledningen. Detta är ett sätt ledningen använder för att befästa den tystnadskultur som finns på skolan.

Jag har själv blivit utsatt för hot och bestraffning på grund av att jag offentligt har ifrågasatt beslut tagna av ledningen.

Det finns mer att säga om detta men jag vill avsluta med att påpeka att denna kommentar baserar sig på min arbetssituation som innebär att jag har hela skolan som min arbetsplats, inte bara X. Jag upplever att just X fungerar väldigt bra.

Jag upplever brister i samordning och ledning av skolverksamheten i kommunen. Löneläget är lågt, svårt att ta ut sin friskvårdstimme, brister i arbetsmiljön. Jag upplever att vi alltför sällan får uppskattningar av olika slag, som personalaktiviteter, profilprodukter och annat. Jag upplever inte att vare sig kommunen eller arbetsplatsen visar omsorg om sin personal.

Håbo kommun värnar inte om sina anställda. Det råder en tystnadskultur på skolan. Man får inte fråga eller skriva vad som helst på ex. teams.

Vår friskvård har försämrats. Varför tar man in en aktör som mellanhand. Om jag betalar för ex. fotvård privat så betalar jag 550kr men om jag tar det som friskvård får jag betala 140 kr extra för samma behandling. Jag frågade en tjej som utför massage om hon var ansluten denna aktör. Hon sa aldrig i livet. Då de skall ha en extra avgift. Det här är så dåligt!!! Dessutom har ni tagit bort möjligheten att simma gratis på morgonen.

Sen så bestämmer man över huvudet på sina anställda att vi ska ingå i 'projekt, X. Många som jobbar med det känner att våra armar är bakbundna. Ingen lyssnar på oss att vi inte vill arbeta med detta att vi inte kan stå för detta.

Nej jag skulle tyvärr inte det. Jag tycker att det är extremt rörigt i organisationen. Jag kan uppleva organisationen likt en snurrande karusell som bara snurrar snabbare och snabbare. Vissa hoppar på karusellen, vissa blir avslängda. Men - karusellen snurrar bara snabbare och snabbare. Ingen vill, kan eller orkar stoppa den. Märkliga beslut tas, få som tar ett sammanhållande ansvar, väldigt "bråkigt" i politiken vilket absolut märks i tjänstemannaorganisationen. Att det inte finns en "vuxen" arbetsplats i situationen, där det saknas en tydlig ledning i och med att chefer byts ut ofta och snabbt. Oro bland medarbetare, mycket skitsnack och spekulationer.

Jag skulle säga att den svåraste utmaningen är kontinuiteten - att behålla duktiga medarbetare & chefer. + att skapa en tydlighet och struktur i den politiska organisationen. Självklart ska politiska partier tycka olika men det måste finnas någon form av respekt, ton mot varandra och en vilja att samarbeta. För vems skull jobbar vi?

Flera år med bristande ledarskap, bristande struktur och helhetssyn, bristande arbetsmiljö och oklar ansvarsfördelning mellan politik och tjänstemän. Det har gjort det svårt att som medarbetare arbeta på ett systematiskt och strukturerat sätt när förutsättningarna saknas eller ändras hela tiden.

Vi har inget tydligt stabilt ledarskap. Vi har en psykosocial arbetsmiljö som är hemsk. Vi har ett destruktivt ledarskap i X. Han har ett sjukligt kontrollbehov som mynnar i detaljstyrning, hot och vredesutbrott. Det gör att man tappar fokus handlingskraft och framåtanda. Han ger oss inte verktyg gällande personal eller forum för att vi ska kunna klara fortsatt utveckling av vårt viktiga uppdrag gentemot kommunens invånare och X. Vi har en extremt ojämn arbetsbelastning och man "kör" ef-

ter det man gjort i många år , den som är ny får ta allt och dom som jobbat länge har inte tid och vet absolut inget. Dessa starka personligheter/viljor har satts i en X som beslutar till sin egen vinning vad gäller tex X.. Vi nya som kommer in med energi och en vilja framåt för verksamheten kommer inte bli långvariga om inte en stor förändring sker snarast. Vi behöver strukturerade erfarna stabila chefer som kommer utifrån och inte är formade här.

Under nuvarande arbetsklimat vill jag inte utsätta mina vänner för denna arbetsplats, fotfolket mår dåligt trots att vi har en inhyrd konsult X som skulle se till att klimatet blev bra, men det blev värre. Översitteri, maktmissbruk och spårade. Många som har högre befattningar är ej utbildade för sin tjänst de är tillsatta till, vilket innebär dålig ledning och information. Tråkigt men sant är att avdelningens inte har kunskap att ha ledningsansvar, X styr med järnhand och har hela i ledband övriga är inte värda något. Ansvar läggs på X att allt ska fungera , det är ohållbart. En ordentlig genomgång av organisationen måste göras omgående innan personalen söker sig till andra arbeten.

Det är svårt att ge en rättvisande bild av samarbete och ledarskap med en ny chef som vi huvudsak arbetat digitalt med. Det verkar som att ledarskap och förutsättningar kommer att utvecklas och förbättras med den nya chefen.

Svårt att kombinera hög personalomsättning med effektiv förvaltning. För lite fokus på resultat och syfte. Styrning som går ut på kontroll och inte på samarbete, mål och för invånare.

I Håbo kommun säger man att man arbetar efter en tillitsbaserad styrningsmodell. Det finns ingen tillit från styrande politiker gentemot tjänstemännen. Det är en total avsaknad av fungerande dialog mellan tjänstemän och politik vilket har skapat oro och oreda. Det råder dessutom kaos i både den politiska strukturen och förvaltningsstrukturen, där ingen i organisationen vet vilket organisationschema som gäller. Om det inte var för mina kollegor och min närmaste chef skulle jag byta arbetsplats.

Har fantastiska kollegor, så hade det inte varit för mina chefers totala inkompetens och avsaknad av respekt för sina anställda hade jag absolut kunnat rekommendera vänner att arbeta här.

Jag har jobbat bara på ett ställe i Håbo kommun så är det svårt att säga det allmänt.

Tung belastning rent psykiskt och känner mig sällan uppskattad av min närmaste chef. Upplever att jag får feedback när det enbart är något negativt det gäller...

Väldigt tungt underlag att undervisa med föräldrar som kräver tid och saknar kompetens i många fall.

X som tar beslut som gynnas deras karriär.

Föräldrar som styr resursdelning snarare än skolan och rektorer -> inte en likvärdig och rättvis skola.

Dåligt med resurser och förståelse av skolors behov (ser skolor som företag där minus i budget ska hanteras med yxa istället för se hur detta påverkar elever då då budget är för lågt lagd från början). Ingen säkerhet bakom betyg i kommunen och sommarskolan är ett skämt där man slänger iväg betyg utan att testa elever utifrån vad skollagen säger kring hur betyg sätts (prövningar).

Så som det ser ut på X just nu så skulle jag inte kunna rekommendera Håbo som arbetsgivare. Vi har en hel del elever som skulle behöva mer stödinsatser och resurser men upplever att kommunen inte satsar på skolan eller eleverna. Vi som arbetar med eleverna ska trolldra med knäna och slå knut på oss själva för att få vardagen att fungera något sånär...

Det är en arbetsgivare som gör skillnad på personal beroende på var man arbetar. Det är väldigt stor skillnad på fysisk arbetsmiljö mellan X där jag jobbar och vi har slitna lokaler som ej är åtgärdade på minst 20 år. Mitt arbetsplats där jag utför planering är trång vi är tre stycken som delar samma skrivbord, lokalen saknar dörr, jag har ingenstans att låsa in mina värdesaker, jag har ingenstans att hänga av mig ytterkläder, personalrum saknas och lokalerna är inte anpassade för den verksamhet som bedrivs där.

Bemanningen på förskolan är under all kritik, vem som helst kan komma och jobba förutom de med

negativt belastning register. Personalen förutsätter att arbetsplatsen löser personliga problem, de arbetstagare som inte sköter sitt jobb får fortsätta utan något händer, De känns som de som vill och har ambitioner straffas för de får ställa upp och ändra schema osv...dagligen frånvaron är enorm. Barnen får inte det de har rätt till.

Många beslut tas utan att involvera den personal som berörs. Kommunikationen är bristfällig och ledningsgruppen är inte transparent. När personal vill ha svar ges inga tydliga svar tillbaka. Detta skapar en otrygg och negativ stämning när personal får gå och må dåligt över att inte få vara med i beslutsprocesser som rör deras dagliga arbete. Ledningen är inte tydlig, inte transparent och skolan leds på ett odemokratiskt vis.

Det goda arbete vårt arbetslag och vår skola vill göra hämmas av att det enda mål kommunen har är att spara pengar. Så nej, i nuläget skulle jag inte rekommendera Håbo kommun som arbetsgivare eftersom man drar in på allt som får vår verksamhet att funka utifrån de elever vi har.

Istället för att ägna oss åt undervisning så ska vi ägna oss åt att oroa oss för vad som ska dras in härnäst.

Just nu skulle jag inte rekommendera Håbo kommun som arbetsplats till någon, på X. Jag upplever inte att Håbo kommun i dagsläget är en kommun som ser till att uppfylla sina egna mål och visioner. Jag upplever att man inte lyssnas på och att vår verksamhet inte lever upp till det vi är ålagda att göra gentemot våra elever, alla elever har rätt att få sina behov tillgodosedda då det står i lagen och där får det inte bli på bekostnad av misslyckanden för att "pengar" inte finns. Trasiga vuxna kostar mer än att skapa framgång under skolgången tidigt.

Engagemang, stöttning och förståelse från chefer är på en oacceptabel nivå. Det skämtas för att försöka hålla en fin nivå med sina anställda men ger egentligen ingenting som i slutändan är användbart. Information hålla dold, lönerna är under all kritik och möjligheten att utvecklas är obefintlig.

Håbo kommun tycks inte ge skolan de resurser som behövs.

Otydlig ledning, såväl på tjänstemannasidan som politiskt, under lång har lett till en arbetssituation som kännetecknas av "släcka bräder"-arbete, "snabba puckar" och inget systematiskt och långsiktigt arbete. Den bristande ledningen leder till en situation där man känner att inget genomförs, att man inte har kontroll över sitt arbete och att man inte har förtroende i sin yrkesroll. Detta i sin tur leder till en otrygghet i arbetet, förstör arbetsglädjen och kommer på sikt att leda till ohälsa och stress.

Ingen ledarskap, tyranni på jobbet från cheferna, härskarteknik, mobbning på jobbet. inkompetenta ledare som favoriserar vissa och ger de positioner som de är inte kvalificerad för och detta påverkar avdelningen negativt. Ingen utvecklingsmöjlighet för kunniga och utbildade anställda.

Jag skulle inte rekommendera någon vän att ta anställning på denna avdelning, så länge som arbetsmiljön är som i dagsläget. Det förekommer kränkning, favorisering, särbehandling, diskriminering. X vägrar ta tillvara på kunskaper som finns i verksamheten, då de anser sig vara bättre än alla andra medarbetare under sig. Vilket inte är sant. Vi är många med lång erfarenhet som jobbar på denna avdelning .X anställer personal på felaktiga grunder både internt och externt. Enligt mig är X respektlös och otrygg i sin ledning och bör bytas ut.

Den politiska ledningen använder härskartekniker och EJ tillitsbaserad ledning. obehagligt. om det inte var för min chef o kollegor skulle jag byta jobb.

Från att ha varit en fantastisk, inspirerande och rolig arbetsplats så har det förändrats till det sämre dessvärre.

Ledarskapet i kommunen är riktigt dålig. Har jobbat + 30 år här och kompetensen och förmågan att se verksamheterna har stadigt avtagit. Tjänstemännen tycks ha fullt upp att administrera sig själva, mäta, kvalitetssäkra, byta titlar, samtidigt som kommunen verkar ha svårt att följa grundläggande regler. Det förefaller som det demokratiska arbetssättet är satt på undantag just nu. En handfull

personer verkar göra lite som de vill. Undantag finns naturligtvis men trenden är tyvärr tydlig. Till-sättningen av högre chefer är för mig och många ett stort mysterium. Undantag finns.

Håbo har varit en mycket bra arbetsgivare. De senaste åren har dock en nedlåtande/förminskande stämning mot arbetstagare från högsta ledning spridits. X artikel i pressen där tjänstemännen ut-målas som okunniga, ovilliga och generellt sett dåliga i sin profession, genomsyrar i stort hur led-ningen agerar. Tillitsbaserad ledarskap lanserades tidigare, ledarskap totalt utan tillit tillämpas dock. Nu passar härskarteknik, falskhet och "Trump" bättre. Flera rekryteringar på ledningsnivå ver-kar ha skett utan samverkan med fack. Har varit en stolt arbetstagare i kommunen. Nu nämner jag inte för okända vart jag arbetar. Stämningen i sociala medier har piskats upp av bl.a politiker till en helt ansvarslös nivå. Detta tillsammans med den retorik/politik den högsta ledningen för anser jag är förödande för kommunens anseende.

Jag skulle direkt avråda kommunen som arbetsgivare i nuläget, själv har jag för bra kollegor samt ett hopp om förändring framöver för att ge upp just nu.

Blir totalt överkörd av de på högre ort.

Inget jag samtalar med någon om.