

**Delegationsordning i personalärenden**  
**-Kommunstyrelsens förvaltning****Bakgrund**

Kommunstyrelsen har genom beslut § 27 2014-04-22 antagit en ny delegationsordning för personalärenden, att gälla från och med 2015-01-01. Kommundirektör tillika förvaltningschefen har rätt att vidaredelegera vissa beslut till underställda chefer.

- 13.2 Anställning och lönesättning av övriga chefer
- 13.3 Anställning och lönesättning av övrig personal
- 13.6 Förläggning av semesterledighet i strid med arbetstagarens önskemål
- 13.6 Avbrytande av semesterledighet
- 13.7 Förläggning av föräldraledighet i strid med arbetstagarens önskemål
- 13.8 Avslag på begärd förläggning av studieledighet.
- 13.8 Avslag på begärd förläggning av studieledighet och ledighet med lön eller del av lön vid ledighet för studier.
- 13.9 Avslag på begärd ledighet för enskild angelägenhet
- 13.10 Beslut avseende begäran om ledighet för fackligt uppdrag
- 13.11 Beslut avseende begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag
- 13.12 Beslut avseende begärd ledighet utöver vad som reglerats i lag och avtal upp till 6 månader
- 13.15 Arbetsgivarföretråde i samverkan eller förhandling enligt §§ 11-14, 19 och 38 MBL i frågor rörande förvaltningens verksamhetsområde
- 13.30 Stadigvarande förflyttning av övriga chefer mot dennes önskan
- 13.33 Stadigvarande förflyttning av övrig personal mot dennes önskan

Följande personalbeslut får inte delegeras vidare:

- 13.18 Träffa kollektivavtal avseende egen förvaltning som inte har principiell innebörd för kommunen i övrigt
- 13.21 Träffa överenskommelse med arbetstagare om lön när allmän löneöversyn inte sker
- 13.23 Beslut om lönetillägg
- 13.24 Beslut rörande andra anställningsförmåner än kontant lön gällande övrig personal
- 13.25 Disciplinpåföljd – varning
- 13.36 Avsked avseende övriga chefer
- 13.37 Avsked avseende övrig personal
- 13.39 Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden gällande övriga chefer
- 13.40 Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden gällande övrig personal
- 13.42 Avstängning
- 13.43 Avslut av anställning med förmåner utöver lag och avtal
- 13.44 Begäran om läkarintyg första sjukdag

Beslut  
Beslut fattas med giltighet från och med 2015-01-01 att vidaredelegera beslutanderrätt i personalärendet.

Per Kjellander  
Kommundirektör

## Vidaredelegerat från kommundirektören till avdelningschef och enhetschef.

Kommunstyrelsen har delegerat beslutanderätt i ett antal personalärenden till förvaltningschefen. Förvaltningschefen kan dock inte personligen fatta beslut i alla personalärenden inom förvaltningens verksamhet. Därför vidaredelegeras beslutanderätten i nedanstående personalärenden till Dig.

Du har inte rätt att vidarebefordra din beslutanderätt.

De beslut som fattas med stöd av personaldelegationen ska fortlöpande delges Kommunstyrelsen.

	Ärende	Anmärkning
	<b>Anställning inklusive fastställande av lön vid nyanställning.</b>	Vid anställning ska samråd avseende lönenivå för yrket ske med förhandlingssekreterare.
13.2-3	Samtlig direkt underställd personal inom ansvarsområdet.	Information till berörda fackliga organisationer. Förhandlingsskyldighet enligt MBL/Samverkansavtal vid anställning av arbetsledande personal.
*	Fastställande av lön i samband med allmän löneöversyn.	Verkställighetsbeslut.
	<b>Ledighet</b>	
13.6	Förläggning av semesterledighet i strid med arbetstagarens önskemål.	
13.6	Avbrytande av semesterledighet.	
13.7	Förläggning av föräldraledighet i strid med arbetstagarens önskemål.	
13.8	Avslag på begärd förläggning av studieledighet och ledighet med lön eller del av lön vid ledighet för studier.	
13.9	Avslag på begärd ledighet eller på begärd omfattning av ledighet för enskild angelägenhet.	
13.10	Beslut avseende begäran om ledighet för fackligt uppdrag.	I samråd med personalchef.
13.10	Avslag på begärd ledighet för fackligt uppdrag	I samråd med personalchef.
13.11	Beslut avseende begäran om bibehållna anställningsförmåer i samband med ledighet för fackligt uppdrag.	I samråd med personalchef.
13.11	Avslag på begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag.	I samråd med personalchef.
	<b>Annan Ledighet</b>	
13.12	Beslut avseende begärd ledighet utöver vad som regleras i lag och avtal upp till 6 månader.	I samråd med personalchef.
	<b>Facklig samverkan och förhandling</b>	
13.15	Arbetsgivarföretråde i samverkan eller förhandling enligt §§ 11-14, 19 och 38 MBL i frågor rörande förvaltningens verksamhetsområde.	
	<b>Övrigt</b>	
13.30	Stadigvarande förflyttning av övriga chefer mot dennes önskan inom anställningen.	Förhandlas enligt MBL.
13.33	Stadigvarande förflyttning av övrig personal mot dennes önskan inom anställningen.	Förhandlas enligt MBL.

## Bilaga - Övriga personaldelegationer

### Personal- och förhandlingsutskottets beslutanderätt i personalärenden.

	Ärende	Anmärkning
13.1	Anställning och lönesättning av förvaltningschef.	
13.19	Fastställande av lön för kommundirektör i samband med allmän löneöversyn.	
13.20	Fastställande av löneförmåner för förvaltningschef och kommundirektör.	
13.30	Stadigvarande förflyttning av förvaltningschef mot dennes önskan.	
13.35	Avsked avseende förvaltningschef	I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL.
13.38	Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden gällande förvaltningschef.	I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL.

### Kommundirektörens beslutanderätt i personalärenden.

	Ärende	Anmärkning
13.4	Utse ersättare för kommundirektör vid frånvaro upp till en månad bland representanter i kommundirektörens ledningsgrupper.	Ersättare behöver ej utses för kortare frånvaro upp till en vecka.
13.5	Utse ersättare då förvaltningschef är frånvarande längre tid än 5 arbetsdagar men kortare tid än 26 arbetsdagar. Vid behov, utse ersättare även då frånvaro uppgår till 1 till 5 arbetsdagar.	

### Personalchefens beslutanderätt i personalärenden.

	Ärende	Anmärkning
13.13	Beviljande av begärd ledighet utöver vad som reglerats i lag och avtal längre än 6 månader.	
13.16	Arbetsgivarföretråde i tvinsteförhandlingar.	
13.17	Träffa kommungemensamma kollektivavtal enligt Kommunstyrelsens intentioner.	Även lönekollektivavtal

**Kommundirektörens beslutanderätt i personalärenden.**

Ärende	Anmärkning	
13.18	Träffa kollektivavtal avseende egen förvaltning som inte har principiell innebörd för kommunen i övrigt.	I samråd med personalavdelningen. Ingångna kollektivavtal ska delges kommunstyrelsen.
13.21	Träffa överrenskommelse med arbetstagare om lön när allmän löneöversyn inte sker.	I samråd med personalchef eller förhandlingssekreterare. Restriktiv tillämpning.
13.23	Beslut om lönetillägg.	I samråd med personalchef eller förhandlingssekreterare. Restriktiv tillämpning. Ska motiveras av föreslående chef.
13.24	Beslut rörande andra anställningsförmåner än kontant lön gällande övrig personal.	
13.25	Disciplinpåföljd - varning	I samråd med personalhandläggare. Underrättelse ska ske till berörd facklig organisation.
13.36-37	Avsked inom förvaltningen.	I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL.
13.39-40	Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden inom förvaltningen.	I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL.
13.42	Avstängning.	I samråd med personalavdelningen. Underrättelse ska ske till berörd facklig organisation.
13.43	Avslut av anställning med förmåner utöver lag eller avtal.	I samråd med personalchef.
13.44	Begäran om läkarintyg första sjukdag.	

Ärende	Anmärkning	
<b>Anställning inklusive fastställande av lön vid nyanställning.</b>	Vid anställning ska samråd avseende lönenivå för yrket ske med förhandlingssekreterare.	
13.2-3	Samtlig direkt underställd personal inom ansvarsområdet.	Information till berörda fackliga organisationer. Förhandlingsskyldighet enligt MBL/Samverkansavtal vid anställning av arbetsledande personal.
*	Fastställande av lön i samband med allmän löneöversyn.	Verkställighetsbeslut.

**Ledighet**

13.6	Förläggning av semesterledighet i strid med arbetstagarens önskemål.	
13.6	Avbrytande av semesterledighet.	
13.7	Förläggning av föräldraledighet i strid med arbetstagarens önskemål.	
13.8	Avslag på begärd förläggning av studieledighet och ledighet med lön eller del av lön vid ledighet för studier.	
13.9	Avslag på begärd ledighet eller på begärd omfattning av ledighet för enskild angelägenhet.	
13.10	Beslut avseende begäran om ledighet för fackligt uppdrag.	I samråd med personalchef.
13.10	Avslag på begärd ledighet för fackligt uppdrag	I samråd med personalchef.
13.11	Beslut avseende begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag.	I samråd med personalchef.
13.11	Avslag på begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag.	I samråd med personalchef.

**Annan Ledighet**

13.12	Beslut avseende begärd ledighet utöver vad som regleras i lag och avtal upp till 6 månader.	I samråd med personalchef.
-------	---	----------------------------

**Facklig samverkan och förhandling**

13.15	Arbetsgivarföreträdare i samverkan eller förhandling enligt §§ 11-14, 19 och 38 MBL i frågor rörande förvaltningens verksamhetsområde.	
-------	--	--

**Övrigt**

13.30	Stadigvarande förflyttning av övriga chefer mot dennes önskan inom anställningen.	Förhandlas enligt MBL.
13.33	Stadigvarande förflyttning av övrig personal mot dennes önskan inom anställningen.	Förhandlas enligt MBL.