

**Tid och plats**

Kl. 09:15 fredagen den 19 januari 2024, Övergransalen, Kommunhuset, Bålsta

**Beslutande**

Ledamöter

Catherine Öhrqvist (M), Ordförande, Håbo kommun  
Bengt- Eric Sandström, Trosa kommun  
Marlene Ackland, Salem kommun

**Övriga närvarande**

Ersättare

Agneta Hägglund (S)

Tjänstemän

Teresa Zetterblad, kommundirektör Håbo kommun  
Robert Jägare, kanslichef Håbo kommun  
Karin Tannergren, HR-chef Håbo kommun  
Agneta Forsslund, lönesamordnare, Håbo kommun  
Jessica Thorsell, kommunsekreterare, Håbo kommun  
Linda Apelqvist, kommunsekreterare, Håbo kommun  
Johan Sandlund, kommunchef, Trosa kommun, via länk  
Torbjörn Unnebäck, personalchef, Trosa kommun  
Gunilla Enquist, HR-strateg, Salems kommun

Övriga närvarande: Charlotte Birgander, konsult HerbertNathan & Co

**Justering**

Justerare

Tid och plats

Kl. 10.00 fredagen den 26 januari 2024.

Justerade paragrafer

§§ 1-10

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Jessica Thorsell

Ordförande

.....  
Catherine Öhrqvist

Justerare

.....  
Marlene Ackland

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp



JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Gemensam lönenämnd		
Sammanträdesdatum	2024-01-19		
Datum för anslags uppsättande	2024-01-26	Datum för anslags nedtagande	2024-02-16
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Håbo kommun		

**Underskrift**

.....  
Jessica Thorsell



## Innehållsförteckning

§ 1	Dnr 2024/00014	
	Mötets öppnande .....	5
§ 2	Dnr 2024/00011	
	Information till lönenämnden den 19 januari 2024 .....	6
§ 3	Dnr 2024/00013	
	Information, ekonomiuppföljning .....	7
§ 4	Dnr 2024/00009	
	Uppföljning av internkontrollplan 2023 .....	8
§ 5	Dnr 2024/00004	
	Informationsärende, behovsanalys Lönesystem .....	9
§ 6	Dnr 2024/00010	
	Nämndmål 2024 .....	10
§ 7	Dnr 2024/00008	
	Internkontrollplan 2024 .....	11
§ 8	Dnr 2024/00006	
	Sammanträdestider 2024 .....	12
§ 9	Dnr 2024/00005	
	Informationshanteringsplan .....	13
§ 10	Dnr 2024/00007	
	Yttrande, svar på remiss förslag till Föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen .....	14



§ 1

Dnr 2024/00014

## Mötets öppnande

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden utser Marlene Ackland till justerare av dagens protokoll.
2. Lönenämnden fastställer dagordningen.

### Sammanfattning

Lönenämnden låter kontrollera närvaron och utser justerare att tillsammans med ordföranden justera protokollet. Dagordningen fastställs.

### Beslutsunderlag

Föreliggande dagordning.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

§ 2

Dnr 2024/00011

## Information till lönenämnden den 19 januari 2024

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden noterar informationen.

### Sammanfattning

Karin Tannergren, HR-chef i Håbo kommun, informerar bland annat om att Håbo kommun har rekryterat ny lönechef som börjar den 5 februari 2024.

### Beslutsunderlag

Muntligt.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

§ 3

Dnr 2024/00013

## Information, ekonomiuppföljning

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden noterar informationen.

### Sammanfattning

Karin Tannergren, HR-chef i Håbo kommun hänvisar till handlingarna och ordföranden konstaterar att nämnden inte har några frågor på underlaget.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

§ 4

Dnr 2024/00009

## Uppföljning av internkontrollplan 2023

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden beslutar att godkänna uppföljning av internkontrollplan för 2023.

### Sammanfattning

Enligt kommunallagen 6 kap 6 § ska nämnder var och en inom sitt område se till att verksamhet bedrivs i enlighet med mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Under året har lönenämnden genomfört en internkontrollplan.

Internkontrollplanen presenteras på sammanträdet och det förs diskussion kring vilka poster som sticker ut. Kommunerna har likadana utmaningar och kommer att arbeta intensivt med dessa.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp



§ 5

Dnr 2024/00004

## Informationsärende, behovsanalys Lönesystem

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden noterar informationen.

### Sammanfattning

En behovsanalys gällande lönesystem genomförs av extern part. På Lönenämndens sammanträde den 19 januari 2024 ger Charlotte Birgander, konsult HerbertNathan & Co, muntlig information om preliminära slutsatser och förslag till nästa steg.

### Beslutsunderlag

Muntligt

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp



Gemensam lönenämnd

§ 6

Dnr 2024/00010

## Nämndmål 2024

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden beslutar att fastställa nämndmål för 2024 i enlighet med föreliggande förslag.

### Sammanfattning

Lönenämnden föreslås besluta om två nämndmål med nyckelindikatorer för 2024.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

§ 7

Dnr 2024/00008

## Internkontrollplan 2024

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden fastställer internkontrollplan för 2024 enligt föreliggande förslag, med ändringen att riskvärdet ska vara 12 på samtliga punkter.

### Sammanfattning

I enlighet med kommunallagen 6 kap ska kommunens nämnder säkerställa en god intern kontroll. Avsikten med den interna kontrollen är att säkra en effektiv förvaltning och att undgå allvarliga fel. Den intern kontrollen ska bidra till att ändamålsenlighet stärks och att verksamheten med medborgarens bästa för ögonen be-drivs effektivt och säkert. Lönenämnden föreslås fastställa internkontrollplan för 2024.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut med ändring avseende riskvärde och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-Hyex9entp

§ 8

Dnr 2024/00006

## Sammanträdestider 2024

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Den gemensamma lönenämnden för Håbo, Trosa och Salem sammanträder på följande datum under 2024:

15 februari

14 maj

15 oktober

2. Lönenämnden beslutar att sammanträdet den 15 februari ska ske digitalt.

### Sammanfattning

Nämnderna ska, enligt kommunallagen KL 6:23 bestämma tid och plats för sina sammanträden. Inför 2024 behöver sammanträdestider för den gemensamma lönenämnden fastställas.

I Lönenämndens reglemente §2 står att ”den gemensamma nämnden ska sammanträda en gång per år, på dag och tid som nämnden bestämmer. Nämnden sammanträder i Håbo om inte nämnden själv bestämmer annat. Nämnden får därutöver hålla flera sammanträden där ledamöterna kan vara närvarande på distans.”

För att nämnden bättre ska hamna i fas vid delårsrapport och verksamhetsberättelse föreslår förvaltningen att nämndens sammanträden under 2024 ska vara tre till antalet och ha starttid 13.00.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

§ 9

Dnr 2024/00005

## Informationshanteringsplan

### Gemensam lönenämnds beslut

1. Lönenämnden antar informationshanteringsplan.

### Sammanfattning

Den dokumenthanteringsplan som lönenämnden använt sig av är från 2018 och ingick i kommunstyrelsens dokumenthanteringsplan i Håbo. Lönenämnden har nu arbetat fram en ny egen informationshanteringsplan som är uppbyggd i processer. Den ska i fortsättningen ses över årligen. Planen har varit ute på remiss till alla tre kommunerna i Lönenämnden. Yttranden bifogas ärendet som underlag.

### Beslutsunderlag

- Förslag till informationshanteringsplan
- Samrådsyttrande
- Yttrande, Salems kommun

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp

§ 10

Dnr 2024/00007

## **Yttrande, svar på remiss förslag till Föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen**

### **Gemensam lönenämnds beslut**

1. Lönenämnden noterar informationen och avger inget yttrande i ärendet.

### **Sammanfattning**

Den gemensamma lönenämnden har tagit del av remiss gällande förslag till Föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen från Håbo kommun.

Riktlinjer för hantering av arkiv i Håbo kommun antogs av kommunfullmäktige 2023-02-27 och anger grundförutsättningarna för hur allmänna handlingar ska hanteras inom kommunens verksamheter. Varje kommunal myndighet har enligt 4 § arkivlagen ansvar för vården av sitt arkiv. Vad som definieras som arkivvård framgår av 6 § i samma lag. För att konkretisera, fördjupa och därmed ytterligare stödja verksamheterna i deras arkivhantering har kommunfullmäktige enligt 16 § arkivlagen möjlighet att besluta om föreskrifter för arkivvården.

Kommunledningsförvaltningen i Håbo kommun har tagit fram ett förslag till föreskrifter om arkivvård enligt 16 § arkivlagen.

Yttrandefrist har passerat och Lönenämnden har inte haft möjlighet att yttra sig med anledning av tidigare inställt möte. Förvaltningen föreslår att Lönenämnden noterar informationen.

### **Beslutsunderlag**

– Remiss, förslag till Föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om lönenämnden kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Syn75ehFT-HyeaX9entp



# Document history

COMPLETED BY ALL:

22.01.2024 16:42

SENT BY OWNER:

Jessica Thorsell • 22.01.2024 15:22

DOCUMENT ID:

HyeaX9entp

ENVELOPE ID:

Syn75ehFT-HyeaX9entp

DOCUMENT NAME:

Protokoll gemensam lönenämnd 2024-01-19.pdf

14 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Catherine Öhrqvist catherine.ohrqvist@habo.se	Signed	22.01.2024 15:35	Email	IP: 212.112.54.2
	Authenticated	22.01.2024 15:34	Low	IP: 212.112.54.2
2. Marlene Ackland marlene.ackland@salem.se	Signed	22.01.2024 16:42	Email	IP: 94.245.111.141
	Authenticated	22.01.2024 16:39	Low	IP: 94.245.111.141

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed