

För kännedom:
Kommunfullmäktiges ledamöter

Granskning av rekryteringsprocessen

Vi förtroendevalda revisorer har gett KPMG i uppdrag att granska rekryteringsprocessen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022.

Granskningen har syftat till att granska om kommunstyrelsen har en tillfredsställande styrning och uppföljning av rekryteringsprocessen.

Den sammanfattande bedömningen utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsens ledning, styrning och uppföljningen av rekryteringsprocessen inte är tillräckligt tillfredsställande.

Det bedöms att det finns en koppling mellan ”Regler för kompetensbaserad rekrytering” och de rutiner som finns för rekryteringsprocessen.

Enligt bedömning ger de styrdokument som finns för rekryteringsprocessen och IT-stödet Varbi i huvudsak ett bra stöd men att de bör kompletteras.

Det bedöms att kommunstyrelsens uppföljning brister när det gäller att följa upp att de riktlinjer som finns för rekryteringsprocessen efterföljs. Stickprovsvisa kontroller av ett urval av genomförda rekryteringar påvisar också brister i efterlevnaden av rutinerna.

För att stärka styrning och uppföljning av rekryteringsprocessen rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Tar fram riktlinjer för:
 - Hur hantering i rekryteringsprocessen ska ske när närstående till ansvarig för rekrytering är sökande av utannonserad tjänst.
 - När rekryteringsföretag ska användas.
 - När och hur arbetsprov/ test av språkkunskaper ska genomföras i samband med rekryteringar.
 - När och hur säkerhetsprövning ska göras i samband med rekryteringar.
 - Hur dokumentation som görs i samband med rekryteringsprocessen och som inte dokumenteras i Varbi, t.ex. intervjuanteckningar och referenstagning, ska hanteras då denna information kan innehålla känsliga personuppgifter.
- Göra slumpvisa kontroller av genomförda rekryteringar inom ramen för kommunstyrelsens interna kontroll för att säkerställa att och rutiner efterlevs.

Sid 2 (2) 2024-02-14

Vi förtroendevalda revisorer vill ha kommunstyrelsens synpunkter till slutsats och rekommendationer senast den 30 maj 2023. Yttrandet ska skickas till Micaela Hedin micaela.hedin@kpmg.se.

Bålsta 17 februari 2023
På uppdrag från Håbo kommuns revisorer

Inger Kölestam
Ordförande
Bilaga: Rapport KPMG granskning av rekryteringsprocessen

Revisorerna godkände missivet digitalt på sitt sammanträde 17 februari 2023.